



FÜHRUNG – ZUSAMMENHALT – ERNEUERUNG - AUF DISTANZ

Psychodynamische Prozesse in Organisationen im Remote-Modus

Eine *inscape experience*

13. – 16. Januar 2021 - online

inscape

FÜHRUNG – ZUSAMMENHALT – ERNEUERUNG - AUF DISTANZ

Eine *inscape experience*

13. – 16. Januar 2021

Die *inscape experience* ist ein einzigartiges Konzept von *inscape* in Deutschland. Seit 1993 entwickelt *inscape* die Denk-Tradition der in England und den USA entstandenen Tavistock- bzw. Group-Relations-Konferenzen kontinuierlich weiter. Es handelt sich dabei um eine Methode des Lernens auf Basis von Erfahrungen im "Hier und Jetzt" der Veranstaltung.

Die *experience* ist angelegt als ein zeitlich begrenztes System zum Zwecke des Lernens über psychodynamische Prozesse im sozialen Feld. Sie bildet den Mikrokosmos von Organisationen ab und legt den Blick frei auf die vielfältigen Phänomene unterhalb der Wasserlinie im Sinne des Eisbergmodells. Dadurch können emotionale Aspekte der Arbeitswelt im Hinblick auf bewusste und unbewusste Prozesse wahrgenommen, untersucht und verstehbar gemacht werden.

Diese temporäre Lern-Organisation ermöglicht innovatives Denken durch ein Aufbrechen und Verlassen von gewohnten Sichtweisen, ein Fokussieren auf die Gestaltung von (Arbeits-) Beziehungen in sich verändernden organisationalen Strukturen und einen Transfer der gewonnenen Erkenntnisse in die individuelle Berufspraxis.

Wozu diese *inscape experience* im Online-Format?

Die Zukunftsfähigkeit von Organisationen hängt von der Innovationsfähigkeit der Unternehmen und Organisationen ab. Dazu bedarf es neuer Modelle von Führung, Kooperation und Partizipation, die mit traditionellen hierarchischen Mustern von Führung und Macht wenig kompatibel sind. In der Praxis zeigen sich jedoch bei allen Beteiligten enorme Widerstände gegen solche neuen Ideen von Führung, die nicht allein rational zu erklären sind.

Die technologische Entwicklung hat seit geraumer Zeit in vielen Unternehmen zu einer verstärkten Tendenz in Richtung mobilen Arbeitens geführt. Dies wird durch die COVID 19 - Krise in unvorhergesehenem Maße beschleunigt. Neben nachweislichen Vorteilen und Erfolgen beinhaltet diese Form des Arbeitens zweifellos auch Risiken und Herausforderungen. Sie erfordert einen Umgang mit der im Remote-Modus entstehenden und zu überwindenden Distanz.

Veranstalter:

inscape – Institut für Fortbildung und Beratung, Köln

Staff und Berater*innen

Dr. Ullrich Beumer, Köln

(Direktor)

Dr. Karin Herrmann, Stuttgart

(Co-Direktorin)

Jennifer Ziegert, Düsseldorf

(Verwalterin)

Gabriele Beumer, Köln

(Vor-Konferenzverwalterin)

Gabriele Büskens, Düsseldorf

Silke Facilides, Hamburg

Dr. Moritz Frhr. von Senarclens

de Grancy, Berlin

Ort

Online

Zoom-Konferenz

Kosten für online-Format ohne Unterkunft/Verpflegung:

1.100 € Teilnehmerbeitrag

Für Teilnehmer*innen der längerfristigen Fortbildungen von *inscape* und der Universität Kassel gelten besondere Konditionen.

Was bedeutet dies für die Führungskräfte? Es gilt, das gemeinsame Arbeiten auf Distanz möglichst produktiv und für alle Beteiligten befriedigend zu gestalten, um die positiven Chancen, die in dieser wachsenden Form der gemeinsamen Arbeit stecken, zu nutzen. Im Regelfall entstehen darüber hinaus hybride Form der Zusammenarbeit, bei der ein Teil des Teams aus dem Home-Office und andere in den gewohnten Umgebungen im Büro tätig sind. Diese Veränderungen haben unbewusste und zum Teil unverstandene Dimensionen, die es zu erkunden und in Betracht zu ziehen gilt.

Ablauf

Die Primäraufgabe der experience besteht darin, bewusste und unbewusste Prozesse in selbstorganisierten Gruppen und Systemen zu erleben und zu verstehen. Die Dynamiken, die sich innerhalb der Lern-Konferenz entfalten, spiegeln wichtige Aspekte der alltäglichen Umwelt in Unternehmen und Organisationen wider.

In der ersten Phase der inscape experience können die Turbulenzen des Lebens und Arbeitens in Organisationen in verdichteter Form erfahren und Möglichkeiten erprobt werden, darauf Einfluss zu nehmen. Im Hier-und-Jetzt der experience können verschiedene Rollen eingenommen und die Wirksamkeit des Handelns erfahren werden. Wie im Zeitraffer sind zugleich alle wesentlichen Facetten des Organisationslebens erfahrbar. Die Komplexität der modernen Arbeitswelt ist viel besser zu verstehen und zu meistern, wenn der Blick auch auf den im Wasser verborgenen Teil des Eisbergs gerichtet wird: das Unbewusste, nicht Rationale, Emotionale.

In der zweiten Phase bietet die experience Gelegenheit, diese Erfahrungen zu verarbeiten: durch individuelle Coachings sowie durch Transfertgespräche. Die Teilnehmer*innen erfahren mehr über die Hintergründe psychodynamischer Prozesse in Systemen und Organisationen anhand ihrer Erlebnisse in der experience. Wichtige Erkenntnisse können in den Lebens- und Arbeitsalltag übertragen werden.

Zielgruppen

Die inscape experience richtet sich an Berater*innen und Führungskräfte, an erfahrene wie junge Unternehmer*innen und an Mitarbeiter*innen in Unternehmen und Non-Profit-Organisationen.

Zeitplan

Datum Zeit	Mittwoch 13.1.2021	Donnerstag 14.1.2021	Freitag 15.1.2021	Samstag 16.1.2021
08.30 - 09.30		Großes System (GS)	Großes System (GS)	
09.30	Pause			
09.45- 10.45		Kleine Systeme (KS)	Kleine Systeme (KS)	09.45: TZ-P 10.00: Transfer- Zone (TZ)
10.45	Pause			
11.15- 12.15	Plenum (Eröffnung) (P)	STSV-P	STSV	11.15: CZ-P 11.45: CZ
12.15	Mittagspause			
14.00 - 15.00	Kleine Systeme (KS)	STSV	STSV	Coaching-Zone (CZ)
15.00	Pause			
15.30 - 16.30	Großes System (GS)	STSV	STSV	Dialogforum (DF)
16.30	Pause			
16.45 - 17.45	Reflexions- einheit (RE)	Reflexions- einheit (RE)	Empty Space (ES)	
17.45	Pause			
18.00 - 19.00			STSV-Abschluss Plenum (P)	

P = Plenum
KS = Kleines System
GS = Großes System
RE = Reflexionseinheit

STSV-P = Plenum
Soziotechnische
Systemveranstaltung

STSV = Soziotechnische
Systemveranstaltung

ES = Empty Space

CZ-P = Coaching-Zone-Plenum
CZ = Coaching-Zone

TZ-P = Transfer-Zone-Plenum
TZ = Transfer-Zone
DF = Dialogforum

Die Veranstaltungselemente im Einzelnen

Plena (P)

Es gibt zwei Plena für Teilnehmer*innen und Staff. Im Eröffnungsplenum werden die Mitglieder des Staffs vorgestellt und die administrativen und technischen Rahmenbedingungen erklärt. Darüber hinaus eröffnet dieses Plenum die Möglichkeit, das Erleben zu reflektieren, das beim Übergang von der Herkunftsorganisation in die inscape experience als temporäre Organisation gemacht wird.

Die Plenumssitzung am vorletzten Tag markiert den Abschluss des Teils der experience, dessen Schwerpunkt voll und ganz auf der Arbeit im Hier-und-Jetzt liegt. Sie bietet Gelegenheit, sowohl die STSV als auch die Arbeitsbeziehungen im Hier-und-Jetzt-Teil in den jeweiligen Rollen zu beenden und einander Einblick in das Lernen während der Veranstaltung zu verschaffen.

Großes System (GS)

Das Große System besteht aus allen Teilnehmer*innen und zwei Berater*innen aus dem Staff. Die Primäraufgabe dieses Veranstaltungselements besteht darin, aus den Erfahrungen zu lernen, die mit interpersonellen Beziehungen im Kontext eines Großen Systems im Hier-und-Jetzt mit allen Teilnehmer*innen der inscape experience gemacht werden.

Kleine Systeme (KS)

Die Primäraufgabe der Kleinen Systeme besteht darin, aus den Erfahrungen zu lernen, die in einem Kleinen System im Hier-und-Jetzt gemacht werden. Schwerpunkt sind die Dynamiken in Face-to-Face-Beziehungen, interpersonellen Rollenbeziehungen und Gruppendynamiken. Die Kleinen Systeme umfassen etwa 5-8 Teilnehmer*innen und eine*n Berater*in.

Sozio-Technische Systemveranstaltung (STSV-P, STSV und ES)

Die Aufgabe der STSV hat zwei Ebenen:

- Die eine Ebene der Aufgabe besteht darin, ein Projekt bzw. Produkt für die Zeiteinheit zu planen, die im Handout als Empty Space (ES) benannt ist.
- Auf der zweiten Ebene besteht die Aufgabe darin, bewusste und unbewusste Prozesse zu untersuchen und zu verstehen, die sich im Hier-und-Jetzt in und zwischen den sich selbst regulierenden Subsystemen entwickeln, während das System als Ganzes kooperativ an der Entwicklung und Planung eines Produkts bzw. Inhalts des Empty Space arbeitet.

Die STSV beginnt mit einem Plenum (STSV-P) und schließt mit einem Plenum (STSV-Abschluss-Plenum) nach dem Empty Space.

Reflexionseinheiten (RE)

In den Reflexionseinheiten arbeiten die Teilnehmer*innen in kleinen Gruppen von maximal 5 Teilnehmer*innen und einem*r Berater*in, in denen sie ihre Eindrücke in der inscape experience reflektieren und verstehen können. Im Fokus stehen ungewöhnliche oder noch nicht verstandene Eindrücke und Empfindungen aus der gemeinsamen Arbeit im Laufe des Tages und deren Bezug zu Erfahrungen in den realen beruflichen Feldern.

Transfer-Zone (TZ-P und TZ)

In der Transfer-Zone werden Ereignisse der gesamten inscape experience mit Teilnehmer*innen und Staff-Mitgliedern besprochen, interpretiert und in einen theoretischen Zusammenhang gebracht. Dies ermöglicht es, Erfahrungen aus der inscape experience zu integrieren und für den beruflichen Alltag zu nutzen. Die Organisation dieser Phase erfolgt in einem eigenen Transfer-Zone-Plenum (TZ-P).

Coaching-Zone (CZ-P und CZ)

Für die Teilnehmer*innen besteht Gelegenheit, individuelles Kurz-Coaching durch eine*n Berater*in aus dem Staff in Anspruch zu nehmen mit Blick auf den Abgleich der in der experience gemachten Erfahrungen mit der eigenen Arbeit und den Rollen in den Herkunftsorganisationen. Der Ablauf der Coaching-Zone wird in einem eigenen Coaching-Zone-Plenum (CZ-P) erläutert und organisiert.

Dialogforum (DF)

Das Dialogforum am Ende der Konferenz gibt Teilnehmer*innen und Staff Gelegenheit, ihre gesamten Erfahrungen im Laufe der Veranstaltung als Ganzes zu reflektieren und sich aus den Rollen insgesamt zu verabschieden.

Staff

Direktorium



Direktor:

Dr. phil. Ullrich Beumer Dipl. Pädagoge, Coach/Supervisor (DGSv) und Organisationsberater, Mitglied ISPSO, Inhaber und Geschäftsführer inscape gGmbH Köln, Gastwissenschaftler am Sigmund-Freud-Institut Frankfurt a.M., Köln.



Co-Direktorin:

Dr. Karin Herrmann, Coach und Supervisorin (DGSv), Dozentin und Seminarleiterin, selbstständig tätig in Stuttgart; bei inscape mitverantwortlich für die Weiterbildung "Supervision für Coaches".



Verwalterin:

Jennifer Ziegert, Onlinemarketing Managerin und Beraterin für Brand Building. Freiberuflich tätig im Bereich des Administration Managements und Webdesign bei der inscape gGmbH, Köln.



Vorkonferenz-Verwalterin:

Gabriele Beumer, Gesundheitspädagogin, mehrjährige Weiterbildung in psychoanalytischer Supervision und Selbsterfahrung, Leitung des inscape-Mentoringprogramms, Tagungs- und Weiterbildungsorganisation, Gesellschafterin der inscape gGmbH, Köln.

Berater*innen



Gabriele Büskens, Dipl.-Psychologin, Justizministerium NRW, Organisationsberaterin, zuständig für das Gesundheitsmanagement in der Justiz NRW, Düsseldorf.



Silke Facilides, Strategy Director in der Kreativagentur Grabarz & Partner in Hamburg und selbständig tätig als Beraterin und Coach, Mitglied der Account Planning Group; bei inscape mitverantwortlich für die Fortbildung „Generative Organisationsberatung und Leadership“.



Dr. phil. Moritz Frhr. von Senarclens de Grancy, Praxis für Psychoanalyse, Supervision, Paartherapie, psychologische Beratung, Chair 37th ISPSO Annual Meeting, Berlin.

Weitere Berater*innen

Dr. Ullrich Beumer
Dr. Karin Herrmann

Informationen zum Veranstalter:

inscape – Fortbildungs- und Beratungsinstitut für psychodynamisches Coaching, Supervision und Organisationsberatung

inscape ist ein international tätiges Fortbildungsinstitut und Beratungsunternehmen mit Sitz in Köln und konzentriert seine Aufmerksamkeit und Aktivitäten mit seinen Angeboten in den Bereichen von Fortbildung, Organisationsberatung, Coaching und Training - insbesondere auf die Einbeziehung psycho-sozialer Wirkfaktoren in Entscheidungs- und Veränderungsprozessen. Die Aktivitäten von inscape richten sich an Führungskräfte, Manager*innen, Berater*innen und verantwortliche Rollenträger*innen. Dabei beraten wir sowohl privatwirtschaftliche Unternehmen als auch öffentliche, soziale und gemeinnützige Einrichtungen.

Veranstaltungszeit und -ort

Die experience beginnt Mittwoch, den 13. Januar 2021 um 11.15 Uhr und schließt Samstag, den 16. Januar 2021 um 16.30 Uhr.

Die experience findet als Online – Zoom-Konferenz statt

Hinweise:

Das Programm ist so konzipiert, dass eine Teilnahme nur sinnvoll ist, wenn die Teilnehmer*innen an allen Teilen der Veranstaltung teilnehmen. Wir erwarten, dass die Teilnehmer*innen während der im Zeitplan angegebenen Veranstaltungen verbindlich mit Kamera anwesend sind. Teilnehmer*innen, die nicht an der gesamten Veranstaltung teilnehmen können, werden gebeten, sich vor der Anmeldung mit der Vorkonferenzverwalterin in Verbindung zu setzen.

Die Teilnahme an der inscape experience setzt eine normale Belastbarkeit der Teilnehmer*innen voraus, Teilnehmer*innen, die sich in belastenden persönlichen Krisen befinden, werden gebeten, von einer Teilnahme abzusehen oder sich vorher mit der Vorkonferenzverwalterin der Veranstaltung in Verbindung zu setzen.

Information und Anmeldung:

inscape gGmbH
Riehler Straße 23
50668 Köln

Tel.: +49-221-56 07 60 8
Fax: +49-221-96 59 85 83

gabriele.beumer@inscape-international.de

Eine Bestätigung der Anmeldung und die Rechnung werden Ihnen nach Erhalt der Anmeldung zugesandt.