

# Los geht's! anfangen - neu starten - gründen

## Workshop zur Psychodynamik von Organisation und Beratung

17./18. Juni 2016

inscape

### Die Idee

*Wann geht's los? Wann beginnt Beratung oder Führung? Wie und wo beginnen eigentlich Organisationen?* Klar ist: Berater/innen wie Führungskräfte müssen Organisationen betreten, um tätig zu werden. Der Workshop *Los geht's!* beschäftigt sich mit dem Beginnen und Anfangen in Organisationen: Jenem Zwischenraum, in dem Menschen eine Organisation gründen oder neue Teams etc. betreten und neue Rollen einnehmen, aber weder „ganz“ drinnen aber auch nicht mehr draußen sind, noch nicht „richtig“ routiniert sind, aber auch nicht mehr fremd sind

Wie finden wir eigentlich psychodynamisch Zugang zu einer Organisation – gerade in ihren unbewussten Anteilen? Was verrät uns unter diagnostischen Gesichtspunkten zum Beispiel die Gestaltung von Eingängen über die unbewusste Dynamik in einer Organisation? Wie wirkt sich ein Teamwechsel oder eine neue Führungskraft psychodynamisch auf die Arbeitsfähigkeit von Menschen aus? Was bedeutet es psychodynamisch, ein Unternehmen zu gründen und welche Rolle spielen eigentlich Gründungsmythen für Organisationen?

Die besondere Kompetenz psychodynamischer Berater/innen, die sich in ihrer Arbeit durch psychoanalytische Konzepte inspirieren lassen, liegt auf zwei Ebenen: Zum einen verfügen sie über einen einzigartigen Zugang zu den unbewussten Schichten des Fühlens, Handelns und Denkens von Menschen in Organisationen. Zum zweiten sind psychodynamische Berater Spezialisten mit einer hohen „Settingkompetenz“. Sie verfügen über die Fähigkeit, in ungewöhnlicher Form fruchtbare Dialoge in Organisationen und Unternehmen in Gang zu setzen und zu begleiten. Psychodynamische Berater entwickeln ein Sensorium für die unbewusste Gestaltung von Organisationen. Dieser Workshop vermittelt Beratern und Beraterinnen, die als Coach, Supervisoren und Supervisorinnen oder als Organisationsberater/innen tätig sind, aber auch interessierten Führungskräften psychodynamisch inspirierte Methoden, mit denen ein systematischer Zugang zu unbewussten Prozessen in Organisationen gefunden werden kann.

Themen des Workshops sind unter anderem:

- Zugänge: Tiefenhermeneutische Verfahren der Analyse von Texten, Bildern und Webauftritten
- Eingänge: Was sagen sie mir über die Organisation?
- Eintritte: Entwicklung von Zugehörigkeit zu Teams und Organisationen und Abschiede
- Team- und Führungswechsel
- Anfänge: Gründen und Gründungsmythen
- Social Dreaming: Das Nicht-Gesagte hören

Die Arbeit erfolgt an konkreten Praxisbeispielen.

### Veranstalter:

inscape – Institut für Coaching, Training und psychodynamische Organisationsberatung, Köln

### Leitung

#### Ulrich Beumer

Dipl.-Päd., Coach und Supervisor (DGsv), Organisationsberater, Trainer, Gesellschafter inscape-group, Sigmund-Freud-Institut Frankfurt a.M., Köln

#### Dr. Jan Lohl

Sozialwissenschaftler, Coach und Supervisor (DGsv), Sigmund-Freud-Institut, Frankfurt a.M.

### Zeit/ Ort

Das Seminar findet vom Freitag, den 17. Juni (Beginn 17.00 Uhr) bis zum 18. Juni 2016 (Ende 17.00 Uhr) in Köln statt.

### Kosten

Teilnehmergebühr: 195 € inklusive Tagungsgetränke und Mittagsimbiss  
Vollzeitstudierende im Erststudium (begrenzte Anzahl an Plätzen): 50 €

### Informationen und Anmeldung:

inscape gGmbH  
Gabriele Beumer  
Riehler Straße 23

50668 Köln

Tel.: +49(0)221/5607608

Gabriele.Beumer@inscape-international.de