

Neue Perspektiven

Aufbruch für Führungskräfte 48+

22. - 23. November 2013

inscape

Für wen ist dieser Workshop gedacht?

Dieser Workshop richtet sich an Führungskräfte im Lebensalter zwischen 48 und 60 Jahren sowie Personalverantwortliche in Unternehmen und Organisationen

Hintergrund

Wir wünschen uns, dass die Übergänge zwischen den verschiedenen Lebensabschnitten harmonisch verlaufen. Dies gilt ganz besonders für die sensible Phase zwischen dem 48. und 60. Lebensjahr, die häufig eine persönliche und berufliche Neupositionierung erfordert. Oft sind es äußere Anlässe, wie etwa runde Geburtstage, Jubiläen, der Auszug von Kindern, Mitarbeitergespräche, offenkundige Karrieregrenzen oder gar körperliche Warnschüsse, die Veränderungen ankündigen. Aber selten beginnt die Auseinandersetzung mit der neuen persönlichen und beruflichen Realität ohne Anstoß. Wir brauchen, wie es der Führungsforscher Kets de Vries gesagt hat, ein „Focal Event“, das uns zum Nachdenken bringt: Wie stellen wir uns den weiteren beruflichen Lebensweg vor dem Hintergrund unserer Lebenserfahrung vor? Wie wollen wir das "Drehbuch unseres Lebens" weiterschreiben, damit im Alter angesichts gereifter Ansprüche Zufriedenheit gelingt?

Das Alter zwischen 51 und 60 gilt heute angesichts des demographischen Wandels und der verlängerten Lebenserwartung nicht mehr als Phase des beginnenden oder schon frühzeitig vollzogenen Rückzugs aus beruflichen Rollen hinein in familiäre Verpflichtungen oder Freizeitaktivitäten, wie Hobbys, Reisen etc.. Im Gegenteil: In der Zeit um das 50. Lebensjahr vollzieht sich häufig die Umsetzung und Fruchtbarmachung der Lebenserfahrung in Taten. Der niederländische Personalpsychologe Bernard Lievegoed hat diese zum Teil stürmisch und kritisch verlaufende Phase als den Zeitpunkt definiert, an dem es sich entscheidet, ob Menschen zur „Eminent Leadership“, fähig sind, also zu einer inneren Reifung, die unserem Handeln - sei es als Führungskraft, als Unternehmer oder als selbstständige Berater - eine größere Tiefe, Sinnhaftigkeit, Verantwortung und auch Weisheit verleiht.

Dies heißt für unseren Workshop:

Es geht in dieser Lebensphase darum, in kritischen Momenten nicht in Angst, Resignation oder Stagnation zu verfallen, sondern sie als Anstoß für einen schöpferischen Prozess zu nutzen. Dies gelingt am ehesten dann, wenn wir die momentane Situation und die eigene Karriere im Spiegel der gesamten Lebensgeschichte, der erfüllten, aber auch der offen gebliebenen Wünsche verstehen können. Neues zu beginnen verknüpft sich zu diesem Zeitpunkt in ganz besonders radikaler Weise mit der Notwendigkeit, ernsthaft Bilanz zu ziehen und von Altem Abschied zu nehmen.

Veranstalter

inscape
Fortbildungs- und
Beratungsinstitut für
psychodynamisches
Coaching und
Organisationsentwicklung,
Köln

Tagungsort

inscape
Riehler Straße 23
50668 Köln

Kosten

Die Teilnahmegebühr beträgt 600,00 Euro (incl. Kaffeepausen, Mittags- und Abendimbiss).

Alle Teilnehmerinnen erhalten einen Reader mit Texten, Literatur und interessanten Adressen.

Anmeldung

Ihre Anmeldung erbitten wir an:

inscape
Gabriele Beumer
Riehler Straße 23
50668 Köln

Tel.: 0221 / 56 07 60 8
Fax: 0221 / 96 59 85 83
e-Mail: Gabriele.Beumer@inscape-international.de

Nach der Anmeldung gehen Ihnen eine Bestätigung sowie die Rechnung für die Teilnahmegebühr zu. Die Anmeldung ist verbindlich.

Manche Führungskräfte entscheiden sich noch einmal zu einem großen Neuanfang etwa als Selbständige, Freiberufler etc., andere vollziehen einen „Kurswechsel-on-the-Job“. Diese Variante wird immer bedeutsamer, da Unternehmen in Zukunft stärker versuchen werden und müssen, wertvolle Mitarbeiter/innen zu halten oder gar wieder einzustellen. Auch Personalverantwortliche müssen sich diesen Fragen persönlich oder als Verantwortliche für die Entwicklung ihrer Führungskräfte jenseits der 50 stellen.

Ein solches Nachdenken ist in einer Gruppe von Kollegen aus dem gleichen Unternehmen oft schwierig zu gewährleisten. Es bedarf dafür eines geschützten Raums, der dem Einzelnen größtmögliche Offenheit erlaubt. Vor diesem Hintergrund möchten wir Führungskräften und Verantwortlichen mit diesem Workshop eine Unterstützung bei der Reflexion ihrer Situation und Zukunftsoptionen eröffnen.

Ihr persönlicher Nutzen:

- ✓ Sie gewinnen einen Freiraum, um über Ihre persönlichen Ideen, Wünsche und Optionen in einer geschützten Gruppe nachzudenken und zu sprechen.
- ✓ Sie bekommen eine Fülle von Informationen, die beim Nachdenken über einen Kurswechsel wichtig und hilfreich sind.
- ✓ Sie können mit Menschen sprechen, die diese Umbrüche bereits erlebt haben und bekommen von Ihnen wertvolle Tipps, Anregungen und Hinweise.
- ✓ Sie begegnen anderen Führungskräften in der gleichen Situation und schaffen sich so ein Netzwerk zur Kommunikation und Zusammenarbeit.
- ✓ Als HR-Verantwortlicher können Sie unbelastet vom Druck des alltäglichen Agierens mit Kollegen, Fachleuten und Betroffenen offen und frei sprechen und hilfreiche Hinweise für Ihr Unternehmen gewinnen.
- ✓ Sie erleben einen anregenden Ort, in dem neue Ideen entstehen und wachsen können.

Programm:

Freitag, 22. November 2013

- 15.00 Uhr** Begrüßung
Vorstellung des Programms, der Referenten und Teilnehmer/innen
- 15.30 - 16.30 Uhr** **Die Lebens- und Berufssituation älterer Führungskräfte im Kontext des demographischen Wandels – ein Überblick**
Ullrich Beumer
- 16.30 Uhr** Pause
- 17.00 - 19.00 Uhr** **Rollen- und Karriereanalyse**
Auseinandersetzung mit der eigenen Situation bzw. den Herausforderungen als Personalverantwortliche(r)
Arbeit in Gruppen
Leitung: Ullrich Beumer, Anna Frank, Sebastian Keil, Dr. Celina Rodriguez-Drescher
- 19.00 Uhr** Abendimbiss
- 19.30 - 21.00 Uhr** **Aus eigenem Erleben: Von der Führungskraft zum selbstständigen Berater**
Georg Schwinning
Moderation: Prof. Dr. Markku Klingelhöfer

Samstag, 23. November 2013

- 09.00 - 10.30 Uhr** Fortsetzung Rollen- und Karriereanalyse
- 10.30 Uhr** Pause
- 11.00 – 12.45 Uhr** **Plenum: Austausch aus den Gruppen**
Anschl.:
Zwischen Generativität und Stagnation - Das Lebenszyklusmodell von Erik H. Erikson
Dr. Celina Rodriguez-Drescher
- 12.45 Uhr** Mittagsimbiss
- 13.15 - 15.30 Uhr** Berichte aus der Unternehmenspraxis:
„Mature Talents“ – Konzepte zur Förderung älterer Führungskräfte in einem internationalen IT-Konzern
Peter Boback
Generation Network - Generationenübergreifende Zusammenarbeit in einem internationalen Unternehmen
Werner Dielmann
- 15.30 Uhr** Pause
- 15.30 - 16.30 Uhr** Fazit und Auswertung, Tipps und Adressen

Tagungsleitung

Ullrich Beumer, Diplompädagoge; Coach, Supervisor (DGSv); Geschäftsführer inscape-international, Gesellschafter der inscapedgroup, Köln; wissenschaftlicher Mitarbeiter am Sigmund Freud-Institut, Leiter eines Forschungsprojekts „Frühstarter oder Spätzünder? – Berufsbiographien männlicher Führungskräfte jenseits der 50“, Frankfurt am Main.

Dr. phil. Celina Rodriguez Drescher, M.A., Psychologin (ISPSO, GWS) im Netzwerk Transfer Consulting, Organisationsentwicklung, Coaching, Beratung, Frankfurt am Main.

Referenten und Berater/innen

Peter Boback, Diplompsychologe. Senior Consultant, Personal-, Führungs- und Organisationsentwicklung, SAP AG, Walldorf.

Werner Dielmann, arbeitete als Führungskraft und Prozess Spezialist im IT Bereich von großen und international tätigen Unternehmen. Derzeit engagiert er sich neben seinen fachlichen Aufgaben in der Betreuung von Auszubildenden und ist im Vorstand eines Diversity-Mitarbeiter-Netzwerkes zuständig für das Thema Generationenarbeit / Generationen-übergreifende Zusammenarbeit, Frankfurt a.M.

Anna Frank, Dipl.-Psychologin, Psychoanalytikerin (DGPT), Coach und Organisationsberaterin, Mitglied der ISPSO, Zwingenberg (Rhein-Main-Gebiet).

Sebastian Keil, Diplompolitologe, Gymnasiallehrer; Referent (Parlaments- und Kabinettsangelegenheiten, Überregionale Koordinierung), Landesregierung Rheinland-Pfalz, Mainz.

Prof. Dr. Markku Klingelhöfer, Professor für Allgemeine BWL mit den Schwerpunkten Personal & Organisationsentwicklung, Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes, Seeheim-Jugenheim.

Georg Schwinning, univ. zert. Coach, Trainer u. Moderator (Uni. Bielefeld), Organisations- und Personalentwicklung, langjährige Führungs- und Management Verantwortung in internat. Konzernunternehmen, Essen.